

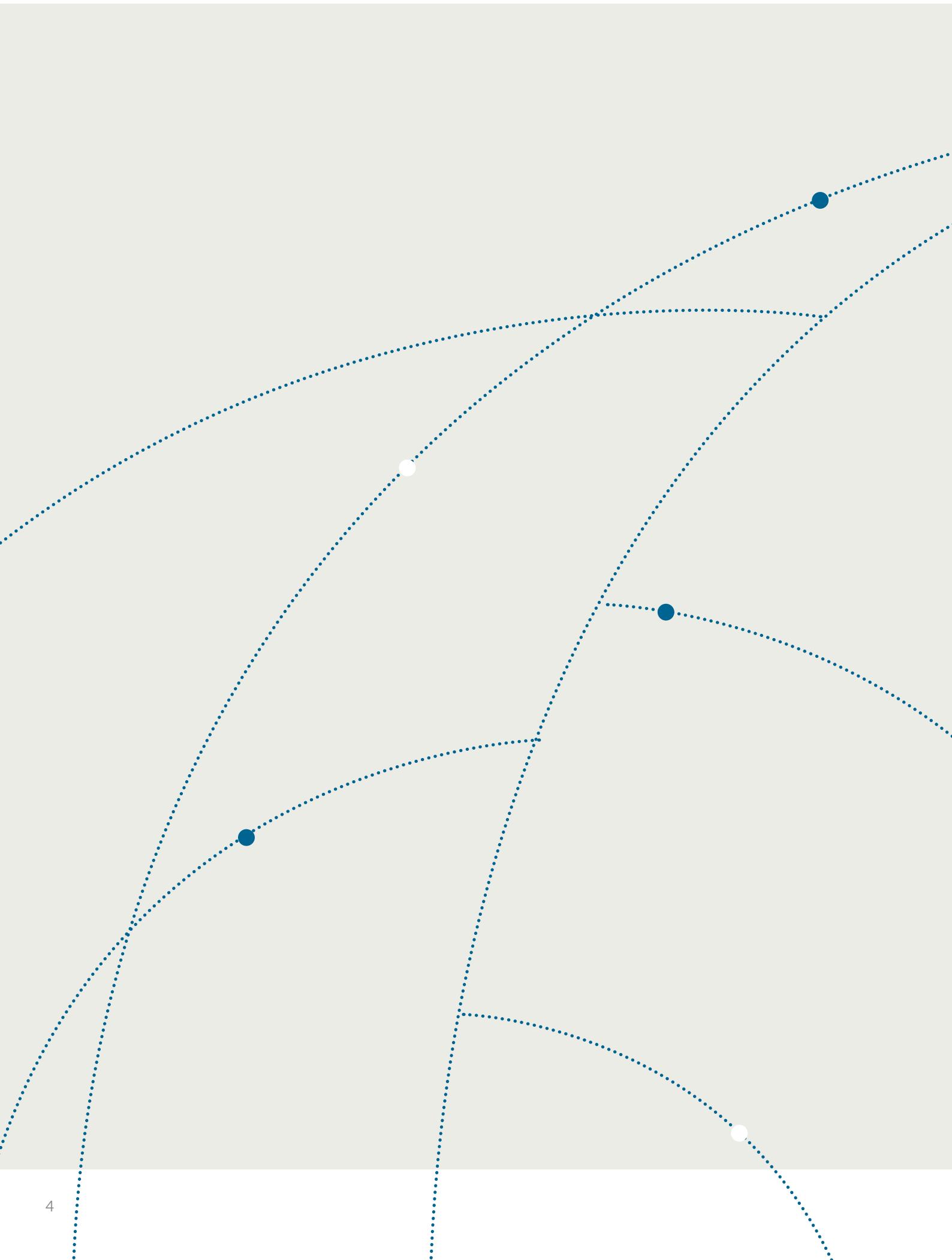


IL CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 8 Aprile 2015

IN DI CE

	INTRODUZIONE	5
1	PRESENTAZIONE DEL CODICE ETICO	7
2	DESTINATARI DEL CODICE ETICO	9
3	PRINCIPI GENERALI	11
	Centralità e rispetto della persona	
	Correttezza	
	Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse	
	Riservatezza	
	Completezza e trasparenza dell'informazione	
	Correttezza nella rinegoziazione dei contratti	
	Regali, compensi e altre utilità	
4	LE RISORSE UMANE	15
5	RELAZIONI ESTERNE	17
	Relazioni con gli Enti Locali, Autorità Amministrative	
	Relazioni con i Pubblici Funzionari	
	Relazioni con i Fornitori	
6	OBBLIGATORIETÁ DEL CODICE E DISPOSIZIONI SANZIONATORIE	19
	Personale di Famas System S.p.A.	
	Rapporti con i soggetti terzi	
7	ORGANI RESPONSABILI	21





Stefano Mellina | Amministratore Delegato – Ceo

LIFE VISION

L'uomo modifica il mondo per adattarlo alle sue esigenze di vita: abitare, lavorare, muoversi, creare benessere e sviluppo. Il territorio si trasforma in un insieme sempre più complesso di interfacce tecnologiche che ci consentono di "sentirne il polso" e di fornire servizi in tempo reale.

Un dialogo costante che ci permette di conoscere e proteggere l'ambiente, migliorare la nostra vita, cercare nuove soluzioni per il futuro. Famas System progetta e realizza prodotti e sistemi telematici per la trasmissione e l'elaborazione di dati a distanza che rendono concreta questa possibilità di contatto, pianificazione, informazione.

I NOSTRI PLUS ED I NOSTRI VALORI

Crediamo in un'idea di PARTNERSHIP che colloca i nostri clienti al centro di un universo di competenze e di servizi. Condividiamo problemi e soluzioni, percorsi e successi, attraverso l'ascolto e il dialogo, la collaborazione e la fiducia reciproca.

Progettiamo sistemi chiavi in mano che includono un'assistenza intelligente e costante in ogni fase del progetto.

Lavoriamo con le più importanti istituzioni scientifiche e universitarie, per mantenere alto il livello della RICERCA, per affermare una leadership tecnologica ovunque riconosciuta.

Seguiamo la linea della costante INNOVAZIONE, del miglioramento di conoscenze ed esperienze per raggiungere il primato sulle tecnologie e nella realizzazione di sistemi e servizi totalmente innovativi.

Progettiamo SOLUZIONI IDEALI per raggiungere obiettivi importanti: favorire la sicurezza, diminuire i tempi di percorrenza, ridurre i costi economici e sociali, migliorando il livello di qualità della vita.

Crediamo nel LAVORO DI SQUADRA, nella sinergia tra informazione, gestione e controllo e diamo valore all'integrazione dei più diversi ambiti di expertise.

Ci impegniamo perché la VICINANZA CON IL CLIENTE sia un elemento sempre più determinante nel raggiungimento di obiettivi di successo.

Viviamo con i nostri partner l'impegno, il successo e le emozioni per le nuove sfide.

La nostra meta è l'eccellenza della qualità in ogni fase progettuale, organizzativa, produttiva, di assistenza del cliente e di gestione delle reti.

INTRODUZIONE

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

Famas System è uno dei principali player italiani ed europei nella progettazione e realizzazione di sistemi di telecontrollo del territorio in uso per la raccolta, la trasmissione e l'elaborazione dei dati nell'ambito della gestione del traffico e del monitoraggio meteorologico e ambientale.

Con l'intento di garantire nel tempo il consolidamento e la continua crescita dell'azienda, la Direzione favorisce l'innovazione tecnologica e il miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi offerti, mettendo a disposizione dei propri clienti efficaci strumenti di governo del territorio, utili a contenere i rischi per la salute delle persone e per l'ambiente. La soddisfazione dei clienti e il miglioramento dei livelli di qualità del servizio sono fondamentali per il raggiungimento di una solida leadership sul mercato.

L'organizzazione mira a soddisfare i bisogni e le necessità di tutte le parti interessate, in particolare per:

- **i clienti**, la conformità dei prodotti e dei servizi ai requisiti stabiliti;
- **gli azionisti**, la trasparenza nella gestione e la redditività del capitale investito;
- **i dipendenti**, la stabilità dell'impiego, il coinvolgimento e la motivazione, il riconoscimento professionale, lo sviluppo delle competenze, un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- **la comunità e le generazioni future**, azioni volte allo sviluppo economico, sociale e culturale del territorio, la tutela dell'ambiente;
- **i fornitori**, un rapporto continuativo e di reciproca collaborazione;
- **la Pubblica Amministrazione**, il rispetto della legislazione.

Per perseguire tali obiettivi è stato implementato e viene mantenuto attivo un **Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza** che consente alla società di individuare, monitorare e migliorare costantemente le prestazioni inerenti la qualità dei prodotti e dei servizi, dei processi e dell'organizzazione, la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza delle persone.

La Direzione stabilisce e monitora gli obiettivi di miglioramento, tenendo in debita considerazione la significatività dei rischi e il punto di vista delle parti interessate.

In linea con i principi etici e di legalità cui si ispira, Famas System ha adottato un "**Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs 231/01**" per prevenire la commissione di determinati reati che possono comportare la responsabilità amministrativa della Società.

Con l'adozione di tale Modello e del relativo Codice Etico, la Direzione vuole assicurare che i comportamenti dei propri dipendenti e delle parti interessate con le quali interagisce siano ispirati a principi di onestà, correttezza e trasparenza nelle relazioni.

L'etica è considerata un valore sul quale basare la propria attività insieme alla

correttezza

e alla lealtà

PRESENTAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente codice etico è un documento ufficiale dell'azienda, che ne definisce la responsabilità etico-sociale, i principi generali e le regole di comportamento.

È uno strumento voluto dai massimi vertici della società al fine di prevenire comportamenti inadeguati rispetto alle politiche aziendali ed alle notazioni di indirizzo del Consiglio di Amministrazione. Tale documento dà una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità sociali ed etiche dei propri dirigenti, quadri, dipendenti e fornitori verso i diversi gruppi di stakeholder. L'etica è considerata un valore sul quale basare la propria attività insieme alla correttezza e alla lealtà nella gestione delle transazioni e delle relazioni umane all'interno ed all'esterno dell'azienda. I destinatari sono pertanto chiamati al rispetto dei valori e principi del Codice Etico e sono tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine di Famas System S.p.A. nonché l'integrità del suo patrimonio economico ed umano. I principi etici che saranno enunciati nel presente Codice Etico sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D.Lgs. 231/2001 e costituiscono un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

Il Consiglio di Amministrazione, in particolare, si impegna ad amministrare economicamente ed eticamente l'azienda in maniera responsabile. La promozione dei valori che Famas System S.p.A. fa propri con la promulgazione del presente Codice Etico è parte integrante di un'azienda responsabile.

I membri del CdA, l'Amministratore Delegato ed i Dirigenti sono tenuti a collaborare, a condividere gli obiettivi strategico-operativi di Famas System S.p.A., in cui i diversi ruoli di gestione, coordinamento, indirizzo e controllo sono in equilibrio.

Il presente Codice Etico è funzionale al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato in Azienda in ossequio alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 231/01.

rispetto

1

il codice etico è destinato a:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

FORNITORI

DIPENDENTI

DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico è destinato a:

- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
- DIREZIONE, DIRIGENTI
- DIPENDENTI
- COLLABORATORI
- FORNITORI

DIREZIONE DIRIGENTI

I destinatari del Codice Etico sono tenuti all'osservanza dello stesso ed a farlo osservare. A tal fine pertanto, l'Azienda si impegna a predisporre ed adottare tutte quelle misure organizzative necessarie a garantire il rispetto dei principi contenuti nel Codice.

COLLABORATORI

RISPETT
DELLA
PERSONA

trasparenza - riservatezza - correttezza - professionalità

PRINCIPI GENERALI

CENTRALITÀ E RISPETTO DELLA PERSONA

Le persone vengono considerate da Famas System S.p.A. come l'elemento imprescindibile di creazione di valore e di miglioramento dei sistemi interni in un'ottica di successo. Pertanto, promuove la crescita professionale delle proprie risorse in un ambiente caratterizzato da meritocrazia, correttezza e diligenza. La centralità della persona è ravvisabile anche nell'ascolto delle esigenze dei clienti e nella trasparenza e correttezza della contrattazione con i fornitori e nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione. Famas System S.p.A. si impegna a rispettare i diritti, l'integrità fisica, culturale e morale di tutte le persone con cui si relaziona.

CORRETTEZZA

Nell'ambito dell'attività svolta da Famas System S.p.A., i suoi dipendenti sono tenuti a rispettare le leggi vigenti, il Modello di Organizzazione e Gestione adottato, il Codice Etico. Per tale scopo la Società si impegna a implementare programmi e procedure che ne garantiscano l'applicazione e il controllo. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Famas System S.p.A. può giustificare una condotta disonesta o non rispettosa delle norme. L'obbligo di rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti si estende anche ai consulenti, ai fornitori, ai clienti, e a chiunque abbia rapporti con la società. La stessa non proseguirà o inizierà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a tal principio.

COMUNICAZIONE DEGLI INTERESSI FINANZIARI E CONFLITTI DI INTERESSE

Nell'esercizio della propria attività Famas System S.p.A. evita situazioni ove i soggetti coinvolti appaiano o siano in conflitto di interesse. Per "conflitto di interesse" si intende il caso in cui il personale di Famas System S.p.A. persegue un interesse divergente da quello

dell'Azienda e/o un interesse non riguardoso del bilanciamento degli interessi degli stakeholder.

Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici.

RISERVATEZZA

Famas System S.p.A. assicura la riservatezza delle informazioni di cui è in possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. I collaboratori e i dipendenti di Famas System S.p.A. sono tenuti a mantenere riservate le informazioni di cui sono a conoscenza e a non utilizzarle per scopi diversi da quelli afferenti la propria attività.

In particolare i dipendenti devono:

- mantenere riservate le notizie e le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni in conformità alla legge ed ai regolamenti;
- mantenere l'obbligo di riservatezza anche dopo la cessazione dal servizio;
- consultare i soli documenti cui sono autorizzati ad accedere, facendone uso conforme alle proprie mansioni e consentendone l'accesso solo a coloro che ne abbiano titolo ed in conformità alle prescrizioni impartite;
- prevenire l'eventuale dispersione di dati (es. adozione di misure di sicurezza, archiviazione corretta, ecc.).

PRINCIPI GENERALI

COMPLETEZZA E TRASPARENZA DELL'INFORMAZIONE

I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti a dare informazioni chiare, complete, trasparenti ed accurate, in modo che i soggetti in contatto con l'Azienda siano in grado di valutare consapevolmente le condizioni previste e le conseguenze delle loro decisioni. In particolare, nella formulazione dei contratti con i fornitori Famas System S.p.A. si impegna ad esplicitare in maniera chiara e comprensibile i comportamenti da tenere in tutte le circostanze in essi previste.

CORRETTEZZA NELLA RINEGOZIAZIONE DEI CONTRATTI

La società adotta regole e comportamenti eticamente corretti nel rispetto delle persone e agisce in buona fede. Pertanto nella gestione e nella rinegoziazione dei rapporti contrattuali Famas System S.p.A. e coloro che agiscono in nome e per conto di quest'ultima, hanno cura di non approfittare dell'eventuale posizione di vantaggio in cui si trovino, tenendo sempre in considerazione il bilanciamento degli interessi contrattuali.

REGALI, COMPENSI E ALTRE UTILITÀ

È fatto espresso divieto ai dipendenti di Famas System S.p.A. di accettare compensi, regali, omaggi o trattamenti di favore da qualsiasi soggetto pubblico o privato.

In ogni caso, indipendentemente dalla circostanza che il fatto costituisca reato, ai dipendenti è fatto divieto di offrire a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, omaggi di qualsiasi genere che superino il valore di euro 150 per compiere o per aver compiuto un atto del proprio ufficio o al fine di trarre benefici da decisioni o attività inerenti all'ufficio.

Il dipendente che riceve, indipendentemente dalla sua volontà, doni o altre utilità di qualsiasi valore, ne dà tempestivamente comunicazione scritta all'Organismo di Vigilanza. Tali beni o utilità saranno messi a disposizione della Direzione Finanziaria che provvede alla loro immediata restituzione o devoluzione a fini istituzionali.

DIAMO INFO
COMPLETE
ACCURATE,
SOGGETTI
L'AZIENDA S
VALUTARE C
LE CONDIZ
CONSEGUE

CORTESIA

DISPONIBILITÀ

PROFESSIONALITÀ

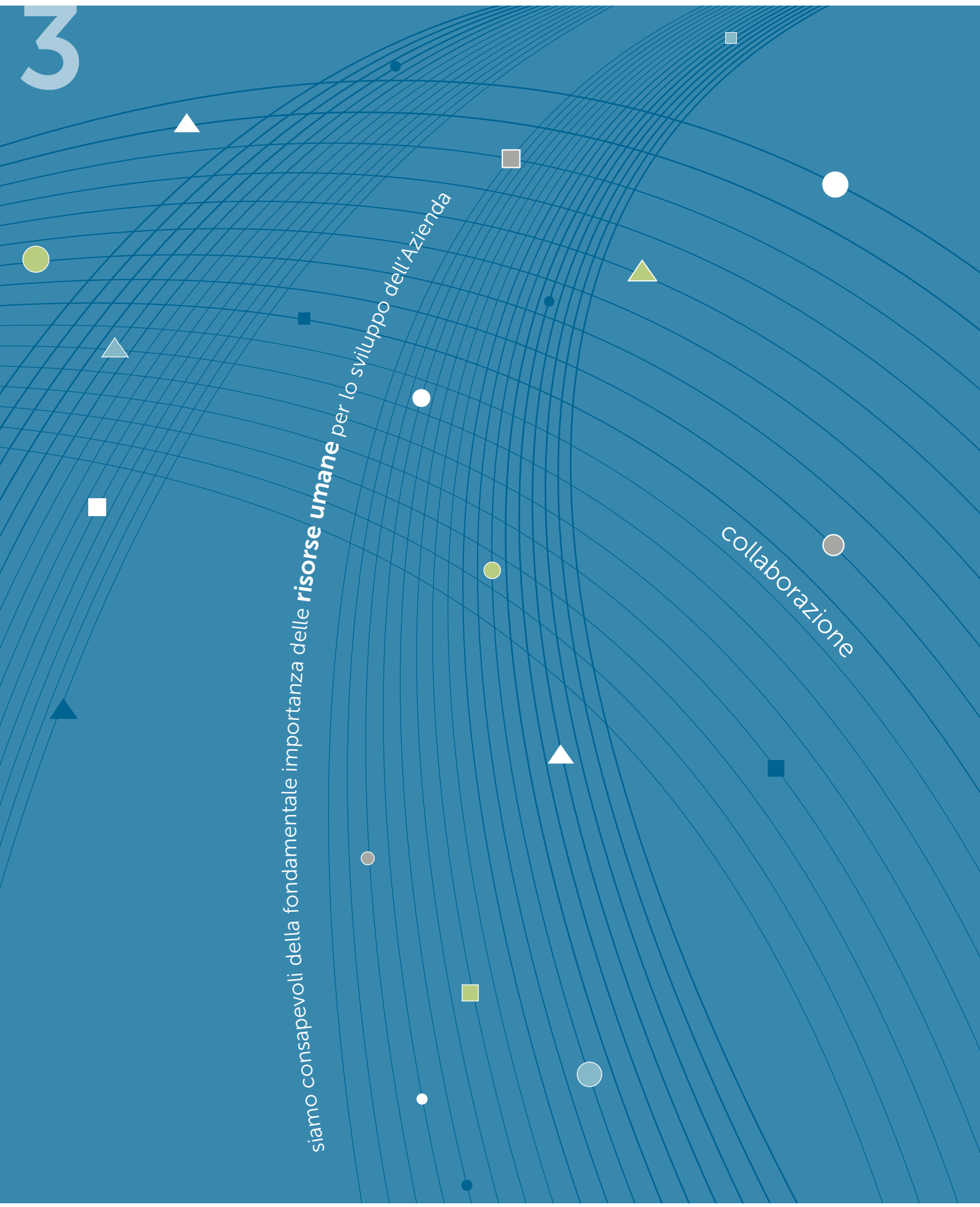
ONESTÀ

TRASPARENZA

INFORMAZIONI CHIARE,
SINCERE, TRASPARENTI ED
ACCESSIBILI, IN MODO CHE I
CLIENTI IN CONTATTO CON
FAMAS SIANO IN GRADO DI
CONSAPEVOLMENTE
VALUTARE LE INFORMAZIONI
PREVISTE E LE
CONSEGUENZE DELLE LORO DECISIONI

siamo consapevoli della fondamentale importanza delle **risorse umane** per lo sviluppo dell'Azienda

collaborazione



LE RISORSE UMANE

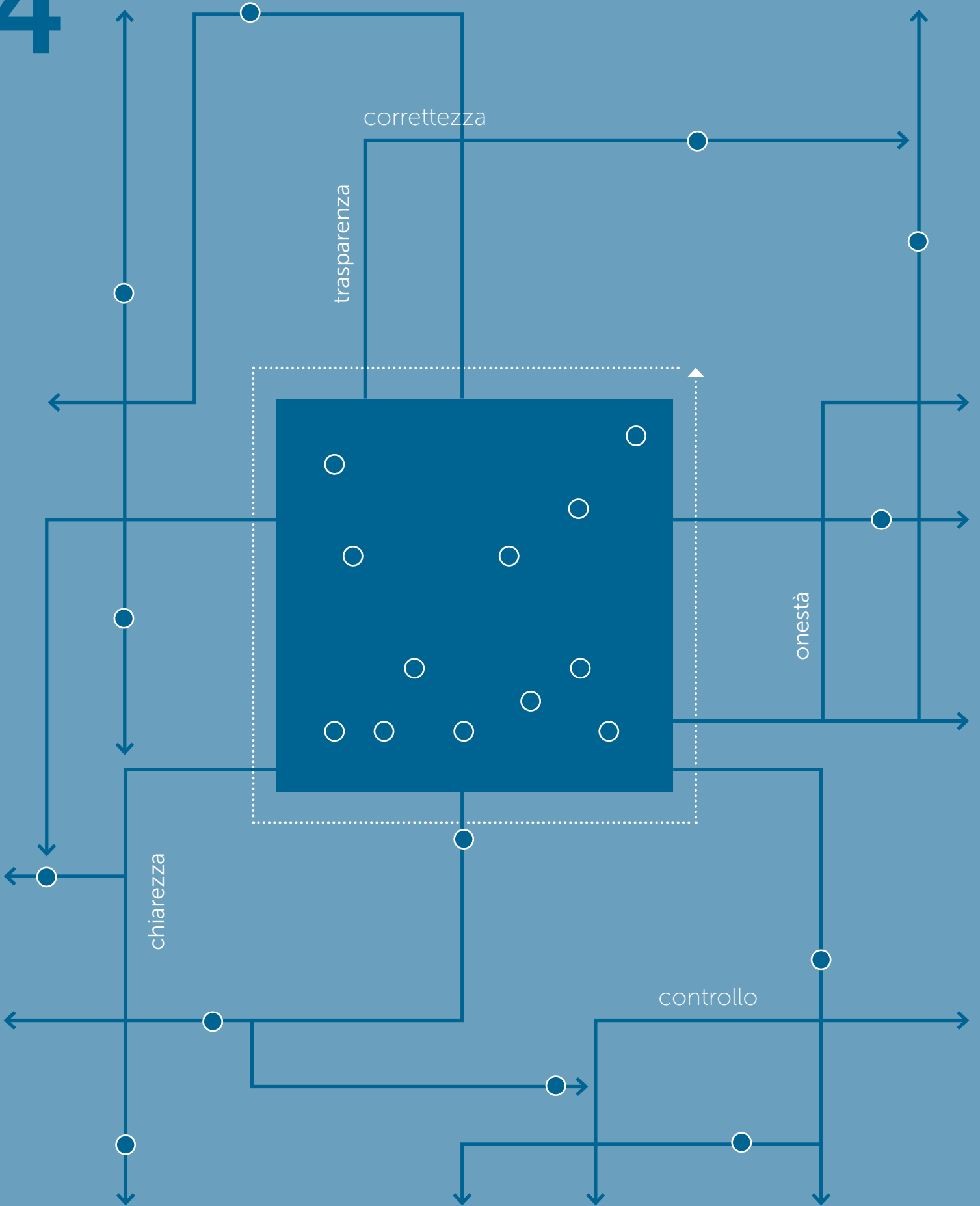
Famas System S.p.A., in ossequio ai principi generali, è consapevole della fondamentale importanza delle risorse umane per lo sviluppo dell'Azienda. È vietata ogni discriminazione razziale, di sesso, di religione, di lingua, sindacale o politica nell'assunzione, nella retribuzione, nelle promozioni o nei licenziamenti nonché ogni forma di favoritismo. È rispettata l'integrità psico-fisica della persona anche attraverso il rispetto delle norme vigenti in materia di Salute e Sicurezza di cui al D.lgs. n°81/2008.

La selezione del personale è subordinata all'effettiva corrispondenza del candidato con il profilo professionale richiesto, in un contesto di pari opportunità per i soggetti coinvolti. L'assunzione del lavoratore avviene rispettando le leggi vigenti in materia e sulla base di regolari contratti.

Uno degli obiettivi della società è quello di promuovere un clima di lavoro collaborativo e non ostile che favorisca il reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno. Il dipendente che ritenga di aver subito una discriminazione deve comunicarlo al proprio responsabile il quale procederà ad accertare l'effettiva violazione del Codice di Comportamento.

Pari opportunità

4



RELAZIONI ESTERNE

RELAZIONI CON GLI ENTI LOCALI, AUTORITÀ AMMINISTRATIVE

I destinatari del presente Codice, nel rispetto del proprio ruolo, funzione e mansione, devono:

- intrattenere rapporti con interlocutori istituzionali solo se espressamente a ciò delegati o se, per il ruolo rivestito, ne abbiano la facoltà;
- operare con la massima integrità e correttezza nei rapporti con le istituzioni pubbliche e, in generale, con la Pubblica Amministrazione, al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti istituzionali;
- collaborare con correttezza e trasparenza con le Autorità di regolazione, vigilanza e controllo, mettendo all'occorrenza a disposizione dati e documenti richiesti inerenti all'oggetto dell'attività ispettiva;
- evitare omaggi e atti di cortesia verso pubblici ufficiali o pubblici dipendenti che possano essere interpretati come strumento per ottenere vantaggi in modo improprio o per compromettere in alcun modo l'integrità e l'indipendenza delle parti¹.

RELAZIONI CON I PUBBLICI FUNZIONARI

Ai fini del presente Codice, il rapporto dei dipendenti nei confronti dei Pubblici Funzionari è improntato sulla correttezza, trasparenza, collaborazione. Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, questi sono intrattenuti solo da personale autorizzato dai vertici aziendali e che non siano in una situazione di conflitto di interessi con la società. I destinatari del presente Codice, nel rispetto del proprio ruolo, funzione e mansione, devono:

- evitare di compiere atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, salvo che non siano stati espressamente consentiti o autorizzati dalla funzione aziendale a ciò deputata e solo se di

modico valore comunque non eccedente la somma di euro 150; in ogni caso dovranno essere adeguatamente documentati e tali da non compromettere la reputazione di una delle parti;

- informare il proprio superiore (che ne darà relazione ai vertici della Società) e sospendere ogni rapporto d'affari con il richiedente qualora ricevano da quest'ultimo richieste esplicite o implicite di benefici, omaggi o trattamenti di favore non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia commerciale.
- evitare di chiedere, per sé o per altri ed accettare, neanche in occasione di festività, regali o altre utilità salvo quelli d'uso di modico valore, da soggetti che abbiano tratto o comunque possano trarre benefici da decisioni o attività inerenti all'ufficio;
- evitare di chiedere, per sé o per altri, o di accettare, regali o altre utilità da un collaboratore salvo quelli d'uso o di modico valore;
- evitare di offrire regali o altre utilità a un proprio superiore, salvo quelli d'uso o di modico valore. Per regalo o altra utilità di modico valore si intende quello di valore non superiore ai 150 euro.

RELAZIONI CON I FORNITORI

Famas System S.p.A seleziona i fornitori che presentano migliori caratteristiche in termini di qualità, costo, innovazione e servizio, conformemente alle norme vigenti e alle procedure interne adottate.

Tali procedure, ad evidenza pubblica e non, servono a garantire l'instaurazione di rapporti stabili e duraturi connotati da trasparenza e correttezza. La relazione con il fornitore viene costantemente monitorata al fine di garantire la congruità tra l'importo pattuito e la prestazione. È fatto divieto di operare discriminazioni tra i fornitori e di cercare di sfruttare posizioni di forza nei rapporti con questi ultimi.

¹ Ai fini del presente codice per pubblici funzionari si intendono: pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o servizi di organismi di vigilanza o di pubbliche amministrazioni, di pubbliche istituzioni o di enti pubblici a livello nazionale ed internazionale.

SPETTACOLI
DEL
CONTRATTO

osservazione delle norme



OBBLIGATO- RIETÀ DEL CODICE E DISPOSIZIONI SANZIONATORIE

PERSONALE DI FAMAS SYSTEM S.P.A.

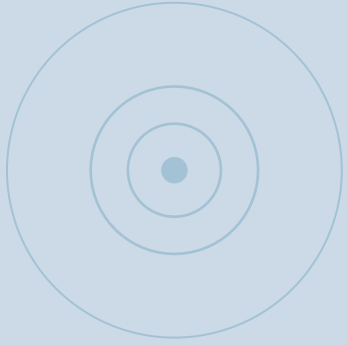
L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104, 2105 e 2106 del Codice Civile. La violazione delle disposizioni del Codice Etico, dei Protocolli di controllo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. 231/2001 da parte del Personale di Famas System S.p.A. costituirà inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure stabilite dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà essere, altresì, causa di richieste di risarcimento del danno.

RAPPORTI CON I SOGGETTI TERZI

Ad integrazione degli obblighi contrattuali, legislativi, di buona fede, ai fornitori è fatto obbligo del rispetto del presente Codice Etico, dei Protocolli di controllo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. 231/2001.

La violazione delle norme del Codice Etico e dei Protocolli richiamati nei contratti può costituire, a seconda della gravità, giusta causa di revoca o risoluzione degli stessi con ogni conseguenza di legge, incluso il risarcimento del danno.

6



ORGANI RESPONSABILI

Il Consiglio di Amministrazione di Famas System S.p.A. è responsabile della predisposizione e attuazione del Codice Etico.

Famas System S.p.A. assicura altresì che la divulgazione del codice sia garantita anche nelle relazioni esterne intrattenute dalla società fornendo il necessario supporto interpretativo delle disposizioni ivi contenute. Al fine del rispetto di quanto contenuto nel codice etico il CDA si avvale della collaborazione dell'organismo di Vigilanza, organo individuato nel rispetto della legge del d.lgs. n°231/2001.

L'Organismo di Vigilanza verifica la veridicità delle violazioni segnalate dai dipendenti lasciando l'applicazione delle disposizioni sanzionatorie al Consiglio di Amministrazione.



Via degli Artigiani Sud, 19 | Egna (BZ)
tel. +39 0471 827100 | fax +39 0471 827199
info@famassystem.it | famassystem@pec.famassystem.it